



## THEME 2 : Le Management

# ANIMER ET MOTIVER SON EQUIPE DE TRAVAIL

### PARTICIPANTS :

Tout personnel d'encadrement qui souhaite motiver et dynamiser durablement son équipe de collaborateurs

### OBJECTIFS :

- Reconnaître les sources internes de motivation chez ses collaborateurs
- Utiliser les situations managériales comme ressources d'évolution individuelle ou collective
- Créer une culture d'équipe
- Utiliser les changements structurels comme moyen de progrès individuels et collectifs

### PROGRAMME :

<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>La motivation : définition</b></li><li>➤ <b>Les mécanismes de constitution de la motivation d'après :</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Taylor</li><li>- Lewin</li><li>- Herzberg</li></ul></li><li>➤ <b>Pratiques managériales et motivation :</b><ul style="list-style-type: none"><li>- De l'organisation scientifique du travail au management participatif</li></ul></li><li>➤ <b>Les axes situationnels et opérationnels du management de la motivation :</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Les conditionnements et les ressorts de la psychologie personnelle</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Diagramme structural</li><li>- Diagramme dynamique</li><li>- Les positions de vie d'après l'analyse transactionnelle</li><li>- L'analyse de l'egogramme comme indicateur de son mode de management</li><li>- L'évolution du poste de travail</li><li>- Le style communicationnel</li><li>- La délégation formative et anticipatrice</li><li>- L'appréciation du personnel : outil de l'évolution individuelle</li><li>- La méthode D.E.S.C. de Bower</li><li>- Motiver en management les situations de changement</li></ul>
---	---



**METHODES PEDAGOGIQUES UTILISEES :**

- Pédagogie interactive
- Apports didactiques
- Apport de cas concrets par les participants
- Jeux de simulation
- Etude de cas
- Grilles de positionnement personnel

**DUREE ET RYTHME :**

- 3 jours (21 heures) / à raison d'un jour par semaine ou quinzaine
- Suivi à la carte et approfondissement à définir

**VALIDATION DES ACQUIS :**

- Prérequis – auto-évaluation
- Evaluation des acquis