



## THEME 2 : Le Management

# L'ENTRETIEN DE FIN DE COLLABORATION

**PARTICIPANTS :** Toute personne ayant à se séparer d'un collaborateur

**OBJECTIFS :**

- Acquérir un savoir-faire lors de décisions communes ou unilatérales de fin de collaboration
- Apprendre à maîtriser le caractère émotionnel d'une séparation
- Savoir redonner des perspectives nouvelles

**PROGRAMME :**

➤ **Les paramètres ayant conduit à une décision de fin de collaboration :**

- Environnementaux
- Inadéquation Homme/Poste
- Structurels
- Relationnels
- Non-respect des règles du jeu

➤ **L'analyse objective des éléments motivant la décision :**

- Les critères de prise de décision
- L'impact de la prise de décision par rapport à l'individu et à l'entreprise
- Les impératifs de la législation sociale

➤ **La mise en oeuvre :**

- Aspects historiques
- La situation actuelle et ce qui la justifie
- En quoi cette situation peut-elle faire évoluer positivement chacun des acteurs
- L'aspect communicationnel et relationnel à mettre en action lors de l'entretien

➤ **Les facteurs de conclusion**



**METHODES PEDAGOGIQUES UTILISEES :**

- Pédagogie active
- Etudes de cas concrets
- Autoscopie
- Grille méthodologique construite en commun
- Apports didactiques

**DUREE ET RYTHME :**

- 2 jours (14 heures) / à raison d'un jour par semaine

**VALIDATION DES ACQUIS :**

- Prérequis – auto-évaluation
- Evaluation des acquis