



THEME 2 : Le Management

FORMATION DE FORMATEUR

PARTICIPANTS : Toute personne dont la mission demande un développement et une démultiplication du savoir et du savoir-faire interne de l'entreprise

OBJECTIFS :

- Démultiplier les savoir et les savoir-faire internes
- Augmenter le niveau de compétences de l'entreprise
- Se familiariser avec le rôle de tutorat
- Aider l'intégration de personnels nouveaux

PROGRAMME :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">■ Connaissance des processus d'apprentissage■ Les spécificités de la pédagogie d'adultes■ Définition de l'objectif pédagogique et préparation de la session■ Les 4 étapes du plan de formation■ Les moyens pédagogiques :<ul style="list-style-type: none">- Moyens d'exposition et de démonstration- Moyens de simulation | <ul style="list-style-type: none">■ Les différentes méthodes pédagogiques :<ul style="list-style-type: none">- Affirmative- Démonstrative- Interrogative- Active■ Comment susciter l'intérêt du participant■ Le contrat avec l'apprenant :<ul style="list-style-type: none">- Spécificité- Enjeux■ Le contrôle des acquis■ L'évaluation de la formation |
|---|---|



METHODES PEDAGOGIQUES UTILISEES :

- Pédagogie interactive
- Apports didactiques
- Apport de cas concrets par les participants
- Bâti d'un programme de formation
- Autoscopie

DUREE ET RYTHME :

- 5 jours (35 heures) (2 premiers jours consécutifs, puis un jour par semaine)

VALIDATION DES ACQUIS :

- Prérequis – auto-évaluation
- Evaluation des acquis