



THEME 2 : Le Management

MOTIVER

PARTICIPANTS : Tout personnel d'encadrement qui souhaite se remobiliser et dynamiser durablement son équipe de collaborateurs

OBJECTIFS :

- Favoriser les sources internes de motivation chez soi et ses collaborateurs
- Mettre en place des situations managériales comme outils d'évolution individuelle ou collective
- Créer une culture d'équipe
- Utiliser les changements structurels comme source de progrès individuels et collectifs

PROGRAMME :

➔ **Situer son style de motivation :**

- *De Taylor au management participatif*
- *De l'organisation scientifique du travail à la prise en compte des besoins de l'homme dans sa globalité*
- *La carte mentale de la motivation*
- *L'entreprise comme système motivant*
- *Auto-diagnostic de votre motivation*
- *Connaître les motivations des acteurs*

➔ **Le manager développeur de motivations :**

- Les styles de leaders motivants
- Les conditions de la motivation :
 - *Passion*
 - *Processus*
 - *Positif*
 - *Permanence*
 - *Proximité*
 - *Prescrire*
- Construction de plans d'action :
 - *Elaboration d'un projet de motivation sur une unité*

Motiver

S.A.S.U. Michel Dandelot Consultant - ChrysoRh Conseil – 24 cours Fauriel – 42100 Saint Etienne
Tel : 04 77 37 31 54

Propriété de l'entité émettrice, ne peut être diffusé ou reproduit sans autorisation.



METHODES PEDAGOGIQUES UTILISEES :

- Pédagogie interactive
- Apports didactiques
- Apport de cas concrets par les participants
- Jeux de simulation
- Etude de cas
- Grilles de positionnement personnel

DUREE ET RYTHME :

- 3 jours (21 heures) / à raison d'un jour par semaine ou quinzaine
- Suivi à la carte et approfondissement à définir

VALIDATION DES ACQUIS :

- Prérequis – auto-évaluation
- Evaluation des acquis