



THEME 2 : Le Management

SITUER SON CONTEXTE MANAGERIAL

PARTICIPANTS : Personnel d'encadrement souhaitant augmenter ses performances,
en prenant en compte les interactions :
Environnement – Homme - Entreprise

OBJECTIF : Développer des compétences clés de diagnostic des situations de travail

PROGRAMME :

➔ **Analyser son environnement managérial :**

- *Le contexte de l'entreprise*
- *Le contexte du poste*
- *L'amplitude de la fonction*

➔ **Votre rôle managérial :**

- *Les situations complexes dans lesquelles vous êtes impliqué*
- *Les critères de réussite de votre mission*

➔ **Votre style de management**

➔ **Le style de management de l'entreprise**

➔ **Les valeurs de l'entreprise**

➔ **Vos valeurs personnelles :**

- *Auto-diagnostic de votre situation de travail et de management*
- *Les actions que vous souhaitez privilégier et promouvoir*



METHODES PEDAGOGIQUES UTILISEES :

- Pédagogie active
- Apports didactiques
- Etude de cas concrets apportés par les participants
- Autoscopie
- Conseils personnalisés

DUREE ET RYTHME :

- 3 jours (21 heures) / à raison d'un jour par semaine

VALIDATION DES ACQUIS :

- Prérequis – auto-évaluation
- Evaluation des acquis